Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale Per il Lazio
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"ALDA MERINI"
C.M. RIIC828005 C.F.80005430576
Piazza Risorgimento 2 - 02100 Rieti (RI) - ☎ *0746/202659* 🖷*0746/258539*
e-mail: RIIC828005@istruzione.it PEC: RIIC828005@pec.istruzione.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

PERSONALE DOCENTE E ATA

Parte economica

A.S. 2022/23

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 19 Dicembre alle ore 9:00

, si sono riuniti per la sottoscrizione del contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2022/2023 – Parte Economica

per la **PARTE PUBBLICA:**

il Dirigente Scolastico Prof.ssa Irene Di Marco

per la **PARTE SINDACALE:**

la R.S.U. d'Istituto: Prof. Marco Bruni

Prof.ssa. Marialuisa Iacuitto

Ins. Anna Rosati

Le OO.SS. Territoriali:

CGIL FLC

CISL SCUOLA

SNALS CONFSAL

UIL SCUOLA RUA

GILDA UNAMS

LE PARTI

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO il CCNL del comparto Scuola del 29/11/2007;

VISTO il CCNQ del 7/8/1998;

VISTA la normativa vigente in merito ai permessi sindacali comparto scuola;

VISTO il PTOF elaborato dal Collegio dei Docenti, ed adottato dal Consiglio di Istituto;

VISTO la Delibera del Collegio dei Docenti relativa al Piano delle Attività;

VISTA la Delibera del Collegio dei Docenti relativa all'individuazione delle Funzioni Strumentali;

VISTO il protocollo d'Intesa sottoscritto dal MIUR con le OO.SS. del Comparto scuola in data 07/08/2015 e alla successiva intesa del 09/12/2015;

VISTE le risorse finanziarie disponibili per l'a.s. 2022/23, ivi compresi i residui del precedente esercizio;

VISTO il Piano di organizzazione e funzionamento dei servizi generali ed amministrativi formulato dal DSGA, sentito il personale ATA;

VISTO l'organico di fatto del personale docente ed ATA per l'a.s. 2022/23 determinato dall' Ufficio IX AT di Rieti;

VISTO il contratto d'Istituto sottoscritto in data 15/04/2021 con validità triennale per la parte normativa;

STIPULANO QUANTO SEGUE:

PARTE ECONOMICA

ART. 1

Risorse economiche a disposizione della Scuola

1. Le risorse a disposizione della scuola, rientranti nei finanziamenti previsti da norme contrattuali e di legge, sono le seguenti:

Risorse per Miglioramento offerta formativa:

- Il Fondo dell'Istituzione Scolastica;
- Risorse Aree a Rischio e a forte processo immigratorio;
- Le risorse destinate alle Funzioni Strumentali;
- Le risorse destinate agli Incarichi Specifici;
- Le risorse destinate alla sostituzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;
- Attività complementari di Educazione Fisica;
- Valorizzazione del personale, art. 1 comma 127 Legge n. 107/2015;
- Economie anni precedenti.

Determinazione Budget Fondo dell'Istituzione Scolastica

Voce	Importo pro capite (lordo Stato)	Moltiplicatore		Totale Lordo Stato	Totale Lordo dipendente
Per ciascuno addetto in organico di diritto	318,60	127	N. docenti e ATA	40.462,20	**30.491,48**
Per ciascun punto di erogazione del servizio	2.552,04	6	Per punti di erogazione	15.312,24	**11.538,99**
Totale budget A.S. 2021/2022	**55.745,77**	**42.008,87**		**55.774,44**	**42.030,47**

DETERMINAZIONE INDENNITA' DI DIREZIONE D.S.G.A.

(ai sensi CCNL-2007 tabella 9 – decorrenza 01.09.2008)

	Lordo Dipendente	Lordo stato
➢ ISTITUTO VERTICALIZZATO	€ 750,00 +	995,25 +
➢ COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA (€ 30,00 x n. 125 addetti in organico diritto)	€ 3.810,00 =	5.055,87 =
Totale lordo dipendente	**€ 4.560,00**	**€ 6.051,12**

SI PREVEDE UN'INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL D.S.G.A. COSI' QUANTIFICATA:

➢ Quota fissa spettante al DSGA	€ 1.828,00 -
➢ Compenso individuale accessori (€ 73,70 x n. 12)	€ 884,40 =
Differenza	€ 943,60 +
Quota annua assegnata al DSGA	€ 4.560,00=
	€ 5.503,60
Importo Lordo Dip. giornaliero (5.503,60 : 12 mesi : 30 giorni) =	€ 15,28 x
N° 30 giorni previsti per la sostituzione del Dsga =	30 =
Indennità Lordo Dipendente € 15,12 x 30 gg. =	**€ 458,40**
Indennità Lordo Stato	**€ 608,29**

	Somme L.D.	**Somme L.S.**
Indennità di direzione	€4.560,00 +	6.051,12 +
Indennità di sostituzione	€ 458,40 =	608,29 =
Quota accantonata	**€ 5.018,40**	**€ 6.659,41**

	Economie Disponibili MOF L.D.	Assegnazione MOF 2021/22 L.D.	Totale Risorse MOF L.D.	Totale Risorse MOF L.S.
FONDO ISTITUTO	**14.729,63**	**42.030,47**	**56.760,10 -**	**75.320,65 -**
Indennità di direzione al DSGA e al sostituto DSGA			**5.018,40**	**6.659,41**
TOTALE FIS DISPONIBILE			**51.741,70**	**68.661,24**
FUNZ STRUM.LI	0,00	4.291,15	**4.291,15**	**5.694,36**
INCARICHI SPEC	0,00	2.725,55	**2.725,55**	**3.616,81**
ORE ECC.TI SOST	3.392,18	2.532,26	**5.924,44**	**7.861,73**
AT. COMPL. ED.F.	1.202,84	896,13	**2.098,97**	**2.785,33**
AREE A RISCHIO	619,41	611,39	**1.230,80**	**1.633,27**
FONDO PER LA VALORIZZAZIONE del personale	215,32	15.208,82	**15.424,14**	**20.467,83**
Totale Generale	**20.159,38**	**68.295,77**	**88.455,15**	**117.379,98**

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
Tutte le risorse economiche utilizzate dalla scuola per la retribuzione del personale docente e ATA per lo svolgimento delle attività aggiuntive previste dai profili professionali sono materia di contrattazione decentrata d'Istituto definite nel presente contratto oppure in apposite sequenze contrattuali.

ART. 2
Accesso e Assegnazione degli Incarichi

Il DS a seguito di delibera del Piano delle attività da parte del Collegio dei Docenti e acquisito il piano formulato dal DSGA ai sensi dell'art. 41 comma 3 del CCNL 2016/18, provvede con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e ATA fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti indicato per ogni attività è maggiore rispetto alle disponibilità manifestate dai Docenti e ATA, il DS utilizza i criteri definiti nel confronto allegato al presente contratto. Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate e verificate dall'amministrazione dopo aver attuato quanto previsto all'art. 20 del presente contratto.

Criteri generali di ripartizione delle risorse e dell'individuazione del personale Scuola Progetti Comunitari

Della partecipazione dei progetti comunitari è data informazione preventiva dopo l'approvazione dei bandi da parte del Collegio dei Docenti e del Consiglio d'Istituto; L'assegnazione del personale è effettuata con le modalità e/o criteri definiti nel confronto; All'assegnazione delle risorse le parti definiranno l'ammontare delle risorse da assegnare al personale coinvolto e alle attività; La retribuzione del personale coinvolto per realizzare il progetto è materia di informazione successiva come da art. 27 del presente contratto.

ART. 3
Criteri di Ripartizione Risorse tra Personale Docente e ATA

1. Le risorse destinate agli istituti contrattuali sono finalizzate alla retribuzione di funzioni e attività volte ad incrementare la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, attraverso il riconoscimento dell'impegno individuale e dei risultati conseguiti.
2. Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria.
3. L'ammontare complessivo del FIS sarà ripartito nella misura del **70%** per le attività del personale docente, per complessivi **€ 36.219,19 + € 10.797,51 = 47.016,70 (F.do Istituto + bonus valorizz.)** (lordo dipendente), e del **30%** per le attività del personale ATA, per complessivi **€ 15.522,51+ € 4.626,63 = € 20.149,14 (F.do Istituto + bonus valorizz)** (lordo dipendente).
4. La quota assegnata alle attività del personale ATA (escluso DSGA) è ulteriormente ripartita nel modo seguente:
   a) € 6.960,00 + 2.088,00 (L.D.), pari al 45,00 % circa per gli A.A. (F.I. + Val.);
   b) € 8.562,50 + 2.538,63 (L.D.) pari al 55,00 % circa per i C.S. (F.I.+ Val.);

   € 15.522,51 + 4.626,63 = 20.149,14 (Lordo Dipendente)
5. I docenti accedono alle risorse del FIS attraverso lo svolgimento di attività aggiuntive, comunque denominate, deliberate dagli OO.CC. competenti.

Le attività aggiuntive di insegnamento devono essere svolte oltre l'orario di servizio del docente e, di norma, al di fuori dell'orario scolastico degli alunni.

Le attività aggiuntive svolte in compresenza con altri docenti o esperti esterni saranno retribuite secondo il compenso orario funzionale (€ 17,50 L.D.) e non di insegnamento frontale (€ 35,00 L.D.) Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

	Somme L.D.
DISPONIBILITA' FONDO D'ISTITUTO A.S. 22/23	**€ 56.760,10**
QUOTA INDENNITA' DSGA E SOSTITUTO	**€ 5.0518,40**
BUDGET DISPONIBILE	**€ 51.741,70**
FONDO DOCENTI 70%	**€ 36.219,19**
FONDO ATA 30%	**€ 15.522,51**
FONDO PER LA VALORIZZAZIONE PER IL PERSONALE	**€ 15.424,14**
VALORIZZAZIONE DOCENTI 70% circa)	**€ 10.797,51**
VALORIZZAZIONE ATA 30% (circa)	**€ 4.626,63**

ART. 4
Stanziamenti DOCENTI

Il fis destinato ai docenti pari ad **€ 36.219,19** è ripartito nel seguente modo:

1. FUNZIONAMENTO GENERALE

FIGURE di SISTEMA	ORE	DOC	TOT. H	TOTALE
Referenti LEGALITA' e CYBERBULLISMO	10	2	20	350,00
Referenti AMBIENTE-SALUTE	10	3	30	525,00
Referente SICUREZZA	10	1	10	175,00
Referenti VIAGGI E USCITE PRI	8	2	16	280,00
Referente SPORT PRIMARIA	5	1	5	87,50
Referente AUTOVALUTAZIONE D'ISTITUTO e RAV	15	2	30	525,00
RESP LAB INFO PRI	12	2	24	420,00
Responsabile laboratorio MUSICALE	5	2	10	175,00
Responsabile laboratorio SCIENTIFICO	8	1	8	140,00
ORIENTAMENTO classi terze SSIG	25	2	50	875,00
Commissione Continuità	6	15	90	1.575,00
REFERENTE FORMAZIONE	6	1	6	105,00
Coordinatori di classe SSIG	15	14	210	3.675,00
Coordinatori di classe Primaria	10	22	220	3.850,00
REFERENTE ADOZIONI	5	1	5	87,50
AMM. PIATTAFORMA OFFICE	10	2	20	350,00
REF. GIOCO SPORT INFANZIA	20	1	20	350,00
1 Collaboratore del DS	140	1	140	2.450,00
2 Collaboratore del DS	130	1	130	2.275,00
Capi dipartimento disciplinare	5	15	75	1.312,50
REFERENTI DI PLESSO INFANZIA RODARI	15	2	30	525,00
REFERENTI DI PLESSO INFANZIA DON BOSCO	30	2	60	1.050,00
REFERENTI DI PLESSO PRIMARIA "Q. MAIORANA"	25	1	25	437,50
REFERENTE PLESSO SSIG	116	1	116	2.030,00
REFERENTI DI PLESSO PRIMARIA MATTEOCCI	50	2	100	1.750,00
TOTALE			**1.450**	**25.375,00**

2. *ATTIVITA' PROGETTUALI*

PROGETTI	DOC.	H a € 17,50	H a € 35,00	TOTALE
A scuola io ci suono SSIG	4	20		350,00
Progetto musicale Primaria	1	50		875,00
Manifestazioni scuola infanzia		90		1.575,00
Coordinamento Progetto Natale	1	4		70,00
Infanzia (GIOCO SPORT)	25	100		1.750,00
Manifestazioni scuola primaria		63		1.102,50
recuperi matematica SSIG			28	980,00
recupero inglese SSIG			28	980,00
recupero spagnolo SSIG			28	980,00
recupero italiano SSIG			28	980,00
recupero primaria			34	1.190,00
TOTALE		**327**	**146**	**10.832,50**

RIEPILOGO QUOTA DOCENTI FIS

	Disponibilità	Impegnato	Economie
Funzionamento Generale		**25.375,00**	
Attività Progettuali		**10.832,50**	
totale	**36.219,19**	**36.207,50**	**11,69**

3. *VALORIZZAZIONE DOCENTI*

Le somme destinate all'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale pari ad € 10.797,51 sono ripartite tra le attività individuate dal Collegio dei Docenti come di seguito elencato

VALORIZZAZIONE	ORE	DOC.	TOT. H	TOTALE
REF. WEB TV - RADIO RESPONSABILE	25	1	25	437,50
REF WEB RADIO COLLABORATORI	15	2	30	525,00
REF. RALLY MATEMATICI	8	1	8	140,00
RESP SITO WEB	25	1	25	437,50
Responsabile Concorso ALDA MERINI	20	1	20	350,00

INGLESE Primaria CERTIF	5	1	5	87,50
INGLESE Secondaria	10	1	10	175,00
SPAGNOLO Secondaria	10	1	10	175,00
FRANCESE Secondaria	10	1	10	175,00
Referente TEATRO, DANZA E MUSICA	8	2	16	280,00
Responsabile BLOG-profilo Facebook d'Istituto	25	1	25	437,50
collaboratori del Blog	15	2	30	525,00
Referente SENZA ZAINO	20	2	40	700,00
Referente SEZIONE SPORTIVA SSIG	15	1	15	262,50
Organizzazione e monitoraggio laboratori SSIG	40	1	40	700,00
supporto Laboratori DIDATTICI SSIG e organizzazione didattica SSIG	20	1	20	350,00
ANIMATORE DIGITALE	25	1	25	437,50
TEAM DIGITALE	15	2	30	525,00
COORDINATORI DI CLASSE SSIG	5	14	70	1.225,00
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA	5	22	110	1.925,00
REFERENTI INVALSI primaria e secondaria	15	1	15	262,50
Referente d'Istituto di Educazione Civica	14	1	14	245,00
Commissione accoglienza e inclusione	6	4	24	420,00
TOTALE			**617**	**10.797,50**
RIMANENZA				**0,01**

ART. 5
Funzioni strumentali al P.O.F.

1. Le Funzioni Strumentali sono individuate nel numero e nelle funzioni (come previsto dall'art. 33 comma 2 del CCNL 2006-2009) e individuate dal Collegio dei Docenti (secondo il principio generale previsto dall'art. 37 comma 4 D. Lgs 297/94.
2. I compensi relativi alle Funzioni Strumentali sono quelli concordemente definiti dalle parti come segue.

FUNZIONI STRUMENTALI € 4.291,15	**doc**	**ore**	**Quota L.D.**
PTOF E CURRICOLO - AREA 1	1	75	€ 1312,50
INTEGRAZIONE ALUNNI BES – INFANZIA - AREA 2	1	10	€ 175,00
INTEGRAZIONE ALUNNI BES PRIMARIA - AREA 2	1	25	€ 437,50
INTEGRAZIONE ALUNNI BES SSIG - AREA 2	2	60	€ 1.050,00
DISAGIO SCOLASTICO, INCLUSIONE - AREA 3	1	75	€ 1.312,50
	TOT	**245**	**€ 4.287,50**
Economia (quota non utilizzata)			**€ 3,65**

ART. 6

Compensi per le attività di Educazione Fisica (art. 87 del CCNL solo scuola secondaria)

Le attività d'insegnamento previste dal progetto approvato dal Collegio dei Docenti, sono corrisposte ai docenti coinvolti come indicato nell'art. 87 comma 2 del CCNL per le ore effettivamente prestate.
Totale disponibilità € 2.098,97.
Tale compenso è finanziato con risorse specifiche come di seguito indicato:

NOME PROGETTO	N. DOCENTI	ORE DISPONIBILI di insegnamento	ORE DISPONIBILI Non insegnamento	QUOTA L.D.
Gruppo Sportivo	2	54	11	€ 2.082,50
Economie				€ 16,47

ART. 7
Aree a rischio processo immigratorio compensi finalizzati al personale docente e ATA

Il Dirigente Scolastico, ad attivazione del progetto, assegna i compensi per il progetto con gli stessi criteri definiti nel confronto per il MOF come indicate nell'allegato A.

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio	€ 1.230,80 L.D.
Scuola Primaria e Secondaria - corsi italiano L2 insegnamento	

ART. 8
Criteri per la sostituzione del personale docente assente (utilizzo delle risorse delle ore eccedenti)

Le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, sono assegnate dal primo giorno, le assenze giornaliere che non sia possibile coprire immediatamente con la nomina del supplente. La loro assegnazione è effettuata in base ai criteri deliberati dal collegio dei docenti.

	Disponibilità l.D. a.s. 2022/2023
Fondo ore eccedenti sostituzione collega assente	€ 5.924,44

PERSONALE ATA

ART. 9
Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive sono svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione.

2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Le attività aggiuntive previste e i relativi compensi del personale ATA sono di seguito descritti;

Il **FIS** destinato al personale **ATA** è pari ad **€ 15.522,51** Lordo Dipendente.

CC.SS. COMPENSO ORARIO LORDO DIPENDENTE € 12,50 disponibilità 8.562,51				
VOCE	**UNITA'**	**ORE**	**COSTO ORARIO**	**TOTALE FIS**
SUPPORTO PTOF	18	234	12,50	2.925,00
SUPPORTO PTOF - PERS. A T. D. AL 30.06	2	13	12,50	162,50
INTENSIFICAZIONE COLLEGHI ASSENTI	19	230	12,50	2.875,00
DISPONIBILITA' ALLARME	2	10	12,50	125,00
STRAORDINARIO	20	40	12,50	500,00
ACCOGLIENZA ALUNNI ASI	4	40	12,50	500,00
ACCOGLIENZA ALUNNI VAZIA	4	40	12,50	500,00
MAGGIOR CARICO DI LAVORO INFANZIA	6	60	12,50	750,00
PULIZIE E SANIFICAZIONE PALESTRA VAZIA	4	18	12,50	225,00
TOTALE		**685**		**8.562,50**

A.A. COMPENSO ORARIO LORDO DIPENDENTE € 14,50 disponibilità 6.960,00				
VOCE	**UNITA'**	**ORE**	**COSTO ORARIO**	**TOTALE FIS**
SUPPORTO PTOF	7	378	14,50	5.481,00
INNOVAZIONE TECNOLOGICA	7	102	14,50	1.479,00
TOTALE		**480**		**6.960,00**

F.do istituto: Importo a disposizione **€ 15.522,51**
Importo utilizzato C.S. € 8.562,50 + A.A. € 6.960,00 **€ 15.522,50**
Economia (quota non utilizzata)

€ 0,01

DISPONIBILITA' VALORIZZAZIONE TOTALE ATA 4.626,63

CC.SS. COMPENSO ORARIO LORDO DIPENDENTE € 12,50 disponibilità 2.538,63 circa				
VOCE	UNITA'	ORE	COSTO ORARIO	TOTALE FIS
INTENSIFICAZIONE COLLEGHI ASSENTI	19	71	12,50	887,50
ACCOGLIENZA ALUNNI ASI	4	28	12,50	350,00
ACCOGLIENZA ALUNNI VAZIA	4	28	12,50	350,00
MAGGIOR CARICO DI LAVORO INFANZIA	6	60	12,50	750,00
PULIZIE E SANIFICAZIONE PALESTRA VAZIA	4	16	12,50	200,00
TOTALE		**203**		**2.537,50**

A.A. COMPENSO ORARIO LORDO DIPENDENTE € 14,50 disponibilità 2.088,00 circa				
VOCE	UNITA'	ORE	COSTO ORARIO	TOTALE FIS
ARCHIVIAZIONE (DIGITALE E CARTACEA)	7	60	14,50	870,00
SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	7	84	14,50	1.218,00
TOTALE		**144**		**2.088,00**

Valorizzazione: **Importo a disposizione 4.626,63** **€ 4.626,63**
Importo utilizzato C.S. € 2.537,50 + A.A. 2.088,00 **€ 4.625,50**
Economia (quota non utilizzata) **€ 1,13**

ART. 10
Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso così fissato:

INCARICHI SPECIFICI DISPONIBILITA' TOTALE 2.725,55

INCARICHI SPECIFICI - COLLABORATORI SCOLASTICI		
VOCE	UNITA'	IMPORTO
ASSISTENZA ALLA PERSONA	9	1.548,00
PRIMO SOCCORSO E VERIFICA MATER. SICUREZZA	9	558,00
TOTALE		**2.106,00**

INCARICHI SPECIFICI - A.A.		
VOCE	UNITA'	IMPORTO
COORD. AREA PERSONALE ATA E SUPPORTO GESTIONE	1	619,55
TOTALE		**619,55**

Incarichi: Importo a disposizione	**€ 2.725,55**
Importo utilizzato (CC.SS € 2.106,00 + AA. 619,55	**€ 2.725,55**
Residuo (quota non utilizzata)	**€ 0,00**

ART. 11
Conferimento degli incarichi e liquidazione dei compensi

1. Il Dirigente Scolastico, successivamente alla stipula del contratto, conferisce individualmente ed in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini di pagamento.

3. Entro il 20 giugno i responsabili dei progetti presenteranno al Dirigente Scolastico i registri comprovanti l'attestazione delle prestazioni avvenute relative ai progetti stessi ed una dettagliata relazione personale.

4. La liquidazione dei relativi compensi **avverrà a consuntivo, anche in relazione alla presenza in servizio degli interessati,** entro il 31 agosto di ogni anno scolastico, e **verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti,** previa informazione successiva. Qualora vi fossero ritardi nell'accredito dei fondi, i compensi saranno liquidati entro 20 giorni dall'accredito.

5. In caso di mancata corrispondenza dei risultati, il Dirigente Scolastico dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro svolto – la corresponsione di un importo forfetario commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 25 % di quanto previsto inizialmente.

ART. 12
Utilizzazione disponibilità eventualmente residuate

1. Nel caso in cui le attività non esaurissero le disponibilità di cui allo specifico finanziamento, ovvero i compensi non fossero liquidati per varie cause, gli eventuali residui confluiranno nell'avanzo per l'anno scolastico successivo, relativamente ai distinti istituti contrattuali o capitoli finalizzati.

ART. 13
Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Qualora si verifichi una riduzione della disponibilità finanziaria per le attività attribuite al personale docente, il Dirigente Scolastico utilizza lo specifico fondo di riserva di cui all'art. 15, comma 2.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'insufficienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente Scolastico dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

il Dirigente Scolastico Prof.ssa Irene Di Marco

per la **PARTE SINDACALE:**

la R.S.U. d'Istituto: Prof. Marco Bruni

Prof.ssa Marialuisa Iacuitto

Ins. Anna Rosati

Le OO.SS. Territoriali:

CGIL FLC

CISL SCUOLA

SNALS CONFSAL

UIL SCUOLA RUA

GILDA UNAMS